



bestjobs

ALL ABOUT #WORK

ianuarie 2024

2023, un an imprevizibil, incert, și totuși, interesant. Un an plin de semnale mixte, un an lipsit de o direcție clară la nivelul pieței și marcat de o inconsistență firească în condiții de incertitudine economică. 2023 a avut un prim trimestru lent, un al doilea relativ dinamic și un final de an mai degrabă timid, dar cu o ușoară rafală de activitate în ultima sa parte. Piața de recrutare debutează în noul an cu un optimism prudent.

Creșterea angajărilor

În 2023, piața muncii a fost plină de suișuri și coborâșuri, de mișcări de tip flux-reflux, cald-rece. Ei bine, în 2024 așteptăm un an cu temperaturi mult mai prietenoase în recrutare. În timp ce companiile rămân

extrem de atente la optimizarea activității lor, inclusiv la nivelul echipelor și al bugetelor salariale, estimăm o schimbare în bine la nivelul cererii de recrutare generate de mediu de business. Adică mai multe joburi noi, mai multe oportunități pentru talenți. Vești bune așadar, cu o perspectivă de “și mai bine” în semestrul doi.

AI este peste tot, facilitând lucrurile

Inteligența artificială este deja o parte integrantă a procesului de recrutare. Algoritmii analizează cantități mari de date pentru a identifica candidații potriviți pentru anumite roluri. Prin automatizarea sarcinilor consumatoare de timp, AI va eficientiza și mai mult procesul de angajare și va permite recrutorilor să se concentreze pe lucruri importante, cum ar fi construirea de relații cu candidații, identificarea aspectelor ce țin de compatibilitatea acestora cu proiectele și echipa. 2024 va sublinia faptul că rolul recrutorului este mai important decât oricând, fiind

**UN GÂND DE ÎNCEPUT
DE AN**

un diferențiator major pentru succesul recrutării și al evoluției businessurilor. Un rol care va continua să evolueze.

Bestjobs în 2024

În noul an, promisiunea **bestjobs** rămâne de a accelera transformarea procesului de recrutare în sensul simplificării și eficientizării sale. Am lansat, credem și investim în dezvoltarea **bestjobs Live**, un serviciu unic și inovativ centrat pe nevoia recrutorilor și a candidaților de a se cunoaște și a interacționa dincolo de un CV, încă din primele etape ale procesului de recrutare. Credem în oameni și credem în echipe, ca premisă a unor proiecte de succes. Și mai credem în nevoia lor de a "face click", de a surprinde acel moment special de compatibilitate, momentul care îți oferă încrederea că ai ales bine un viitor coleg.

Revenind la perspective, așteptăm și lucrăm intens pentru un 2024 semnificativ mai bun, mai stabil, cu o piața de recrutare mai echilibrată, dar și mai dinamică. Un an în care vom vedea noi soluții construite cu ajutorul tehnologiei, dar și adoptarea lor într-un ritm alert în lumea recrutării, întrucât lupta pentru talenți rămâne un sport dificil.



Andrei Frunză,
CEO bestjobs

2

Un gând de început de an

5

Wrap-up 2023

19

Planuri pentru 2024

24

5 Tendințe pentru 2024

27

Contact

CUPRINS

REMOTE

PRODUCTIVITATE

ECHILIBRU ÎNTRE VIAȚĂ ȘI MUNCĂ

DIGITALIZARE

AUTOMATIZARE

#SALARIULAVEDERE

EMPLOYER BRANDING

HIRE

RECRUTOR

DEDICAT

WRAP-UP

2023

TEHNOLOGIE

HIBRID

FLEXIBILITATE LA JOB

INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ

ADAPTABILITATE

LIVE RECRUITING

TRANZIȚIE

PIH SREADVEAT

PROGRAM DE LUCRU FLEXIBIL

RECRUTARE

INTERVIU ONLINE

SCHIMBARE

OFERTĂ



2023 ÎN CIFRE

360K JOBURI

▼ 10% față de 2022

12.5M APLICĂRI

▲ 45% față de 2022

***RECORD** istoric de aplicări

680K CV-URI NOI

înregistrate pe bestjobs
în 2023

Domeniile cu cele mai multe oferte de job

Vânzări

▲ 1% vs 2022

▲ 13% Sibiu, ▲ 9% Ilfov

Financiar/Contabilitate

▼ 4% vs 2022

▲ 7% București

Inginerie

▼ 10% vs 2022

▲ 11% Ilfov

Producție/Logistică

▼ 2% vs 2022

▲ 10% Iași, ▲ 4% Brașov

IT/Telecom

▼ 12% vs 2022

▲ 2% Prahova

JOBURI

32% joburi cu
#SalariuLaVedere
în 2023 vs 22% în 2022

Nivel de experiență căutată în anunțurile de angajare

24%
fără experiență

31%
entry level (0-2 ani)

28%
middle (2-5 ani)

10%
senior

7%
exec.



< **#hibrid** cu 7% față de 2022

→ 12% din joburi

> **#remote** cu 20% față de 2022

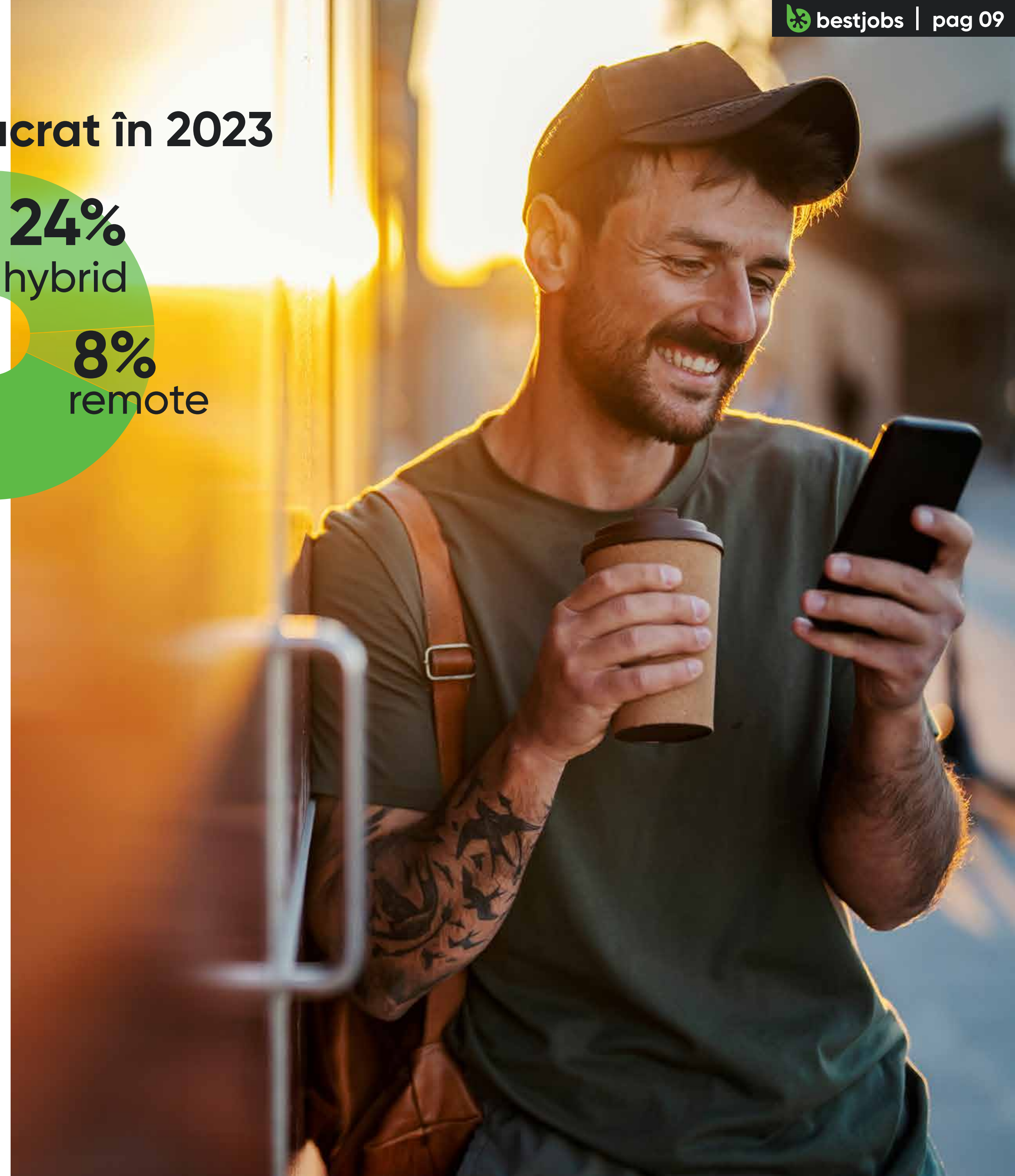
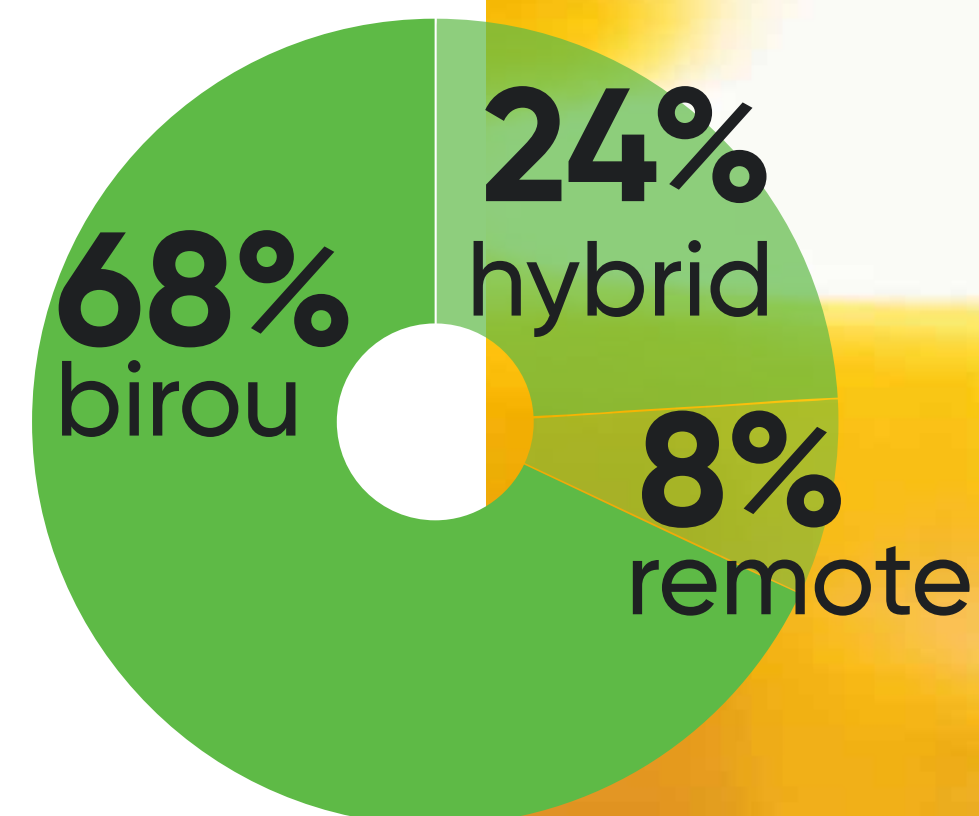
→ 7% din joburi

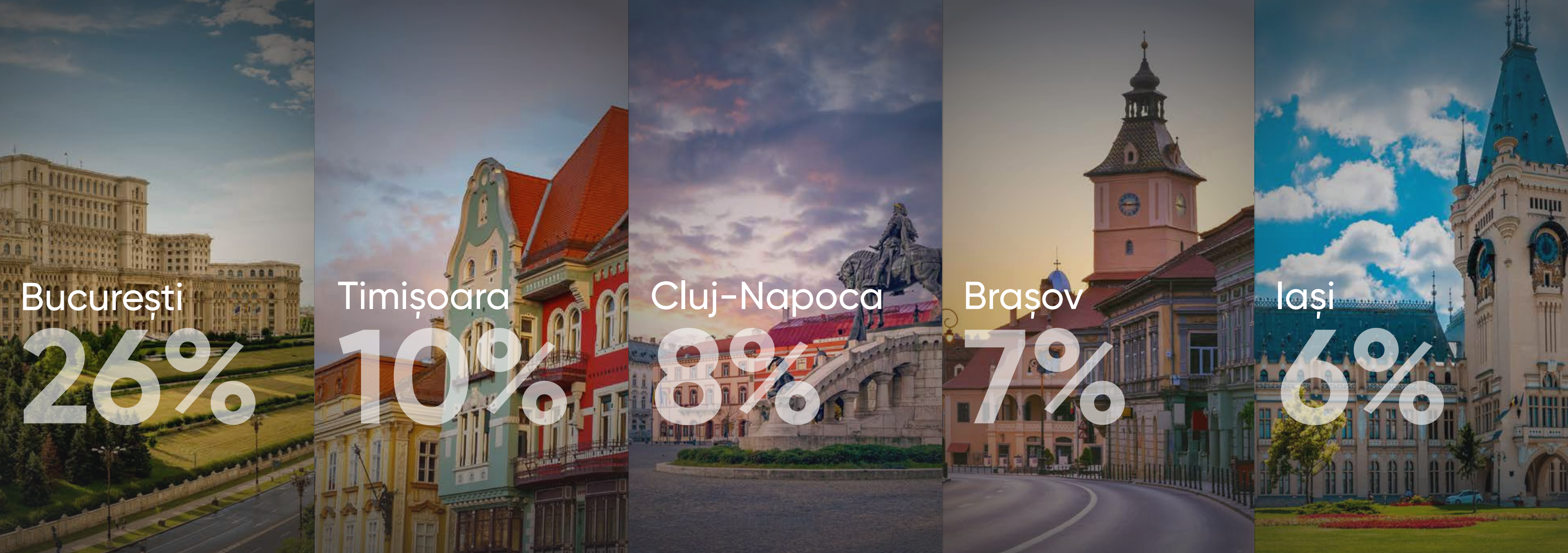
Top 5 beneficii în anunțurile de angajare

peste 55% dintre companii au crescut bugetul de beneficii extrasalariale în 2023

- Bonus de performanță ▲
- Tichete de masă
- Posibilitatea de a lucra remote ▲
- Prime de sărbători
- Decontare transport ▼

Cum s-a lucrat în 2023





Orașele cu cele mai multe joburi



Cele mai căutate joburi

Manager

Manager retail
800€ - 1.200€ net

Manager sales
1.200€ - 1.600€ net

Manager logistică
1.600€ - 1.900€ net

Inginer

Inginer debutant
600€ - 850€ net

Inginer proiectant
1.000€ - 1.600€ net

Inginer PLC
1.600€ - 2.000€ net

Șofer

Șofer personal
900€ - 1.100€ net

Șofer camion RO
1.400€ - 1.600€ net

Șofer camion INT
2.200€ - 2.800€ net



HIRE **by bestjobs**

Servicii de agenție cu recrutor bestjobs dedicat proiectului.

1.800

de companii au recrutat
cu succes prin HIRE

5.100

de proiecte HIRE
finalizate

95%

dintre proiecte finalizate
cu angajare

Timp mediu de livrare

20 de zile

24.000

de candidați contactați
(55% din surse externe și
candidați pasivi)

Anul 2023 a fost un an provocator atât din punct de vedere economic cât și al resurselor umane. Bătălia s-a dat între nevoia de retenție și atragerea de noi talente, astfel încât calendarul specialiștilor din HR a fost destul de plin. Nevoia de nou este din ce în ce mai prezentă și în rândul angajaților, iar acest lucru produce schimbări la nivel de organizații mici și mari.

Am înfruntat toate aceste provocări împreună cu clienții noștri, care au apelat la serviciul HIRE pentru a-și eficientiza procesele de recrutare, fie din nevoia de a elibera puțin calendarul și a avea focus pe alte segmente din zona HR, fie din lipsă de experiență sau cunoaștere a pieței.

Înțelegerea fiecărui rol în parte, indiferent de complexitatea lui, a fost posibilă datorită unei echipe de specialiști în recrutare bine pregătiți. Am reușit să acoperim peste 5.100 de proiecte din care 95% au dus la angajarea candidaților recomandați. Succesul a depins mereu de ambele părți. Am întâlnit flexibilitate din partea angajatorilor dar și din partea candidaților. Am reușit să mediem legătura dintre

cele două tabere aducând informații valoroase din piață, care au convins și au contribuit la adaptarea ofertelor sau a unor așteptări din partea talenților.

Pentru 2024, ne propunem să folosim toată experiența din 2023 în găsirea celor mai bune potriviri între companii și candidați. Ne-am extins sursele, ne-am perfecționat abilitățile și am construit o echipă pregătită să gestioneze cu încredere cele mai complexe proiecte.



Cei mai mulți candidați sunt din

- București&Ilfov
- Timiș
- Cluj
- Iași
- Brașov
- Prahova
- Constanța
- Sibiu
- Argeș
- Galați



CANDIDAȚI

Background candidați

Experiență profesională în:

- vânzări
- management
- producție/logistică
- administrativ/secretariat
- financiar/contabilitate
- inginerie
- IT/Telecom
- specialiști/ tehnicieni
- call center/servicii clienți
- construcții
- marketing
- resurse umane

Studenti și proaspăt
absolvenți de facultate.

26%

18-25 ani

↳ ▲ 2M de aplicări în 2023

33%

25-34 ani

↳ cei mai **activi**

25%

35-44 ani

↳ vor **flexibilitate** la job

13%

45-54 ani

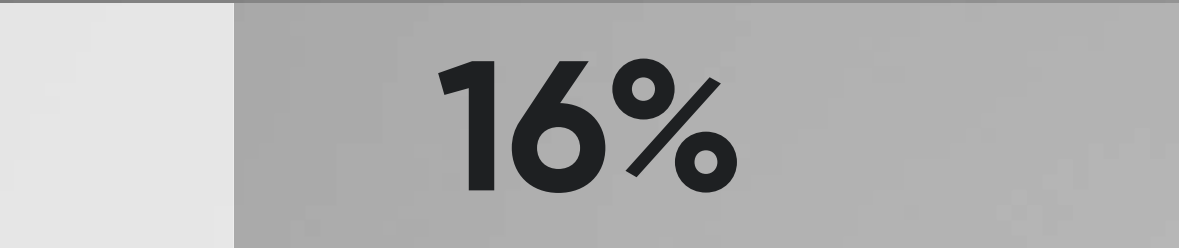
↳ **siguranța** la job primează

bărbați
44%

56%
femei

3%

55+ ani

**16%**

au permis de conducere

**88%**

au minim o experiență profesională anterioară (inclusiv voluntariat, practică sau programe de internship)

**43%**

cunosc cel puțin o limbă străină

**10%**

cunosc 3 sau mai multe limbi străine la nivel avansat

Un candidat aplică, în medie, la **8 joburi pe lună**.

**13%**

își doresc un job remote

Salarii în 2023

**64%**

declară că salariul lor este sub media pieței

**21%**

consideră că sunt plătiți la nivelul ofertelor din piață

**5%**

declară că venitul lor depășește media pieței

MEET BIA

career **coach-ul 100% digital**,
antrenat de bestjobs

180k utilizatori

au întrebat-o pe BIA despre cum să-și îmbunătățească prezența pe platformă, cum să devină mai atractivi pentru angajatori sau i-au cerut recomandări de joburi la care să aplice.

S-au schimbat peste

300k mesaje

în 2023.



Întrebări frecvente:

Recomandări de joburi la care să aplic 

Cât de bine e plătit jobul meu? 

Ce abilități să mai trec în CV? 

Cf? 





În 2023

43%

dintre angajați și-au
căutat un job nou

24%

s-au confruntat cu
epuizarea pe plan
profesional (burnout)

15%

au muncit pentru a
obține o promovare
la actualul job

15%

s-au străduit să-și
crească veniturile

WORK/LIFE BALANCE



3 din 5 angajați români



au participat la un interviu
pentru job în acest an.

Realizări în 2023:

40% au obținut un echilibru între viața profesională și cea personală

15% se simt împliniți pentru că au reușit să-și crească veniturile

14% au finalizat un proiect important și dificil

**52%**

dintre angajați
intenționează să-și
schimbe jobul în
prima jumătate a
anului

27%

rămân deschiși la
această posibilitate,
dar nu au încă un
plan concret

PLANURI PENTRU 2024

**58%**

dintre candidați își
doresc un job hibrid

Pe lângă **pachetul salarial**, în acceptarea ofertei de angajare contează:

85% Oportunitățile de promovare

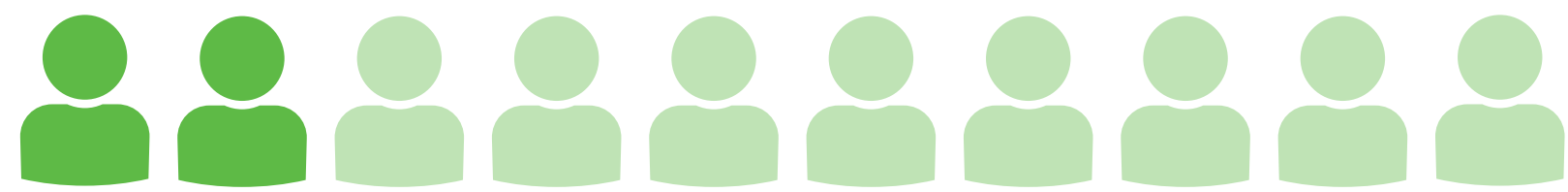
63% Stabilitatea locului de muncă

54% Mediu de lucru sănătos

39% Oportunitățile de a lucra la nivel internațional

23% Brandul și reputația companiei

2 din 10 angajați



sunt dispuși să se relocheze cu jobul



Cele mai dorite beneficii extrasalariale de la un potențial angajator:

- 60%** Program flexibil
- 53%** Cursuri și traininguri de specialitate
- 38%** Posibilitatea de a lucra remote
- 23%** Mai multe zile de concediu

6 din 10 companii



plănuiesc să acorde creșteri salariale în 2024

50% dintre companii

vor menține în 2024 bugetul actual de beneficii extrasalariale



Top 3 beneficii pe care angajatorii plănuiesc să le acorde angajaților în 2024:

1. tichete de masă
2. prime de sărbători
3. abonament la o rețea de sănătate privată



Cum să dai **skip apply** și să te duci **direct la interviul** de angajare?

Cum să **recrutezi mai rapid** oamenii potriviți?

Sesiuni zilnice
de interviuri
online



De Luni până
Vineri de la
15⁰⁰ la 17⁰⁰

Luni

Vânzări, Call center /
Suport clienți,
Marketing

Martți

Contabilitate /
Financiar, Resurse
umane

Miercuri

IT / Telecomunicații,
Inginerie,
Management

Joi

Servicii transport /
Curierat, Construcții
/ Instalații, Producție
/ Logistică

Vineri

Vânzări, Turism /
Alimentație,
Medicină / Sănătate
/ Psihoterapie

Jobul potrivit

3 PAȘI

1 Îți faci cont pe bestjobs și îți completezi CV-ul.

2 Te alături în bestjobs Live, accesând secțiunea live pe web sau în aplicația bestjobs, în ziua și la ora la care se fac interviuri în domeniul tău de interes.

3 Participi la interviuri de 8 minute cu angajatorii. It's a match? Dai LIKE pentru ca recrutorul să primească datele tale de contact. Dacă nu ți-a plăcut interviul, swipe și intri în următorul.

Candidatul potrivit

3 PAȘI

1 Îți faci cont de angajator pe bestjobs, cu cât mai multe detalii despre companie, echipă și joburi active.

2 Te alături în bestjobs Live, accesând secțiunea Live pe web sau în aplicația bestjobs, în ziua și la ora la care se fac interviuri în domeniul tău de interes.

3 Participi la sesiunile de interviuri cu candidați. It's a match? Dai LIKE și primești gratuit datele candidatului. Dacă nu ți-a plăcut candidatul, swipe și intri în următorul interviu.

 **bestjobs Live**



5 TENDINȚE PENTRU 2024

1. Recrutare data-driven

Recrutarea axată pe date reprezintă o abordare strategică care nu doar evaluează eficiența echipei de recrutare, ci și impactul său asupra rezultatelor generale ale afacerii. Prin aceasta, este optimizat atât procesul de recrutare în sine, cât și aspectele financiare asociate acestei activități.

2. AI în recrutare

Creșterea utilizării inteligenței artificiale, o tehnologie care tocmai a început să evolueze rapid, se anunță semnificativă. Automatizarea proceselor de recrutare și crearea de instrumentele

inteligente vor reprezenta un sprijin valoros atât pentru angajați, cât și pentru angajatori, facilitând găsirea a ceea ce este necesar într-un interval scurt de timp, cu cheltuieli minime.

3. Gig Economy

Evoluția gig economy și înmulțirea joburilor part time sau project based. Vedem deja un stil de lucru tot mai flexibil, care convine atât companiilor, cât și oamenilor aflați în căutarea unui al doilea job pentru a-și suplimenta veniturile sau care vor un stil de viață mai flexibil.





4. Show me your skills

Deficitul de forță de muncă specializată, cu competențe specifice, continuă să afecteze industrii importante, de la inginerie, construcții până la IT&C. Discuțiile despre abordarea deficitului de competențe vor crește în 2024, susținute de inițiative precum Anul European al Competențelor dar și a decalajului tot mai mare între nevoia pieței și pregătirea absolvenților de studii superioare.

Angajatorii care s-au bazat pe criteriile tradiționale, precum educația sau anii de experiență, pentru a indica dacă un candidat poate îndeplini atribuțiile specifice unui loc de muncă, vor pune tot mai mare preț pe competențe, concentrându-se pe aptitudinile aplicabile rolului.

5. #SalariuLaVedere

Directiva de transparentizare a salariilor adoptată la nivelul Uniunii Europene va fi transpusă în legislația națională până la 7 iunie 2026, obligând angajatorii să asigure transparență salarială atât înainte, cât și după angajare. În anticiparea transpunerii Directivei, angajatorii vor trebui să se pregătească și să adopte măsurile necesare pentru a se alinia prevederilor.



HIRE

Joburi All Inclusive

Abonament Premium

CONTACT

www.bestjobs.eu

hire@bestjobs.eu

[\(+40\)31 710 4224](tel:+40317104224)