



Tendințe pe piața muncii după prima 1/2 a anului 2021



Principalele trenduri

Digitalizarea

Principala tendință din piața muncii în a doua jumătate a anului 2021 va rămâne digitalizarea (inclusiv automatizarea), atât în procesul de recrutare, cât și în activitatea angajaților. Dincolo de specializările de care va fi cea mai mare nevoie în piață, angajatorii spun că, mai mult decât oricând, în decizia de angajare vor conta abilități precum rezolvarea situațiilor complexe, adaptabilitatea, capacitatea de a lua decizii rapid sau aptitudinile digitale.

Dezvoltare profesională și bunăstarea angajaților

În prima jumătate a anului 2021 a existat o creștere a beneficiilor de învățare și dezvoltare pe care companiile le-au oferit angajaților. Pe lângă cursurile de dezvoltare profesională, programe de coaching și mentorat sau suport în reconversia profesională, a crescut gradul de implicare a angajatorilor în asigurarea bunăstării angajaților.

Stresul, oboseala, anxietatea și chiar depresia au fost principalii factori care au afectat bunăstarea celor care au lucrat de acasă, în perioada pandemiei. Iar primele semne ale unui dezechilibru emoțional, la nivel individual, au început să apară. Astfel că ședințele de consiliere și psihoterapie sau creșterea numărului de zile de concediu devin opțiuni tot mai întâlnite pe lista de beneficii oferite de angajatori.

Joburi #remote

Datele agregate pentru prima jumătate de an arată că printre domeniile preferate de activitate sunt cele care permit munca de la distanță (remote). De altfel, criza sanitară a avut un impact semnificativ pe piața globală a forței de muncă, inclusiv în România, munca de la distanță devenind o practică obișnuită, iar domeniile ce permit un program flexibil de lucru fiind printre cele mai căutate.

Preferința pentru locuri de muncă în companii considerate “stabile”

Stabilitatea locului de muncă este principalul aspect pe care îl iau în considerare cei care își caută un job. Este vizibilă atât preferința pentru multinaționale și companii mari, considerate stabile, cât și interesul crescut pentru joburi de tip freelancing, ce oferă siguranța unui venit stabil datorită diversității proiectelor, sau dezvoltarea de noi abilități și competențe. Acest lucru permite o mai bună adaptare și un grad mare de flexibilitate în cazul situațiilor de criză, când există posibilitatea pierderii locului de muncă.

Evoluția locurilor de muncă

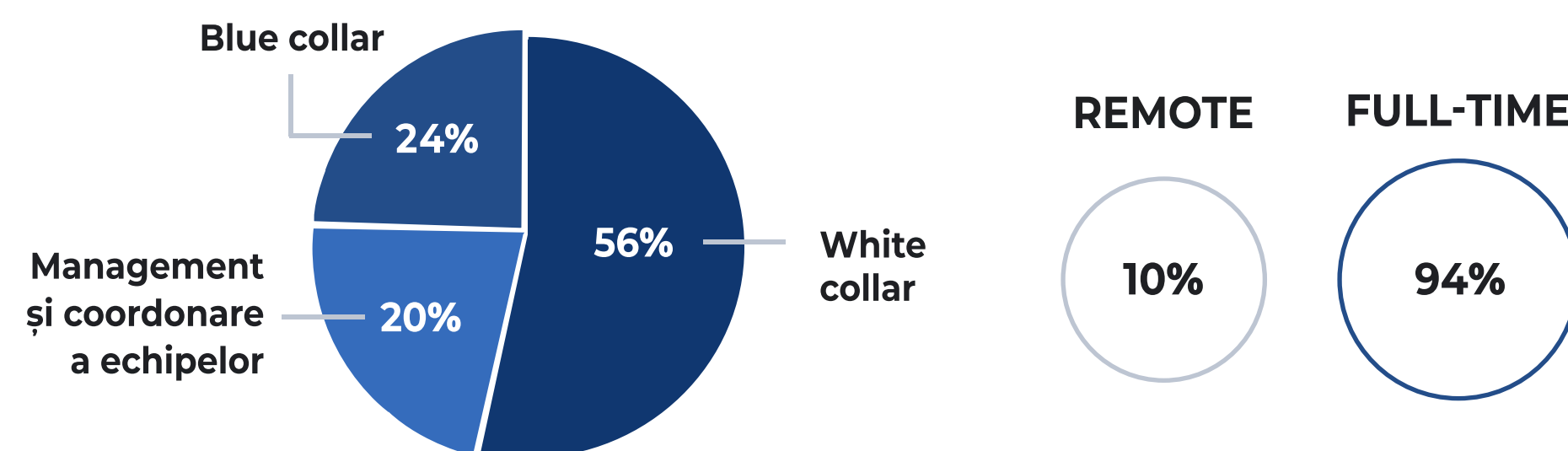
La începutul anului, mai bine de jumătate (54%) dintre angajații români spuneau că se gândesc să-și schimbe locul de muncă anul acesta, iar 28% deja făcuseră chiar pași concreți în această direcție.

De la începutul anului și până la finalul lunii iunie, angajatorii au pus la bătaie

150.000 de locuri de muncă +20%

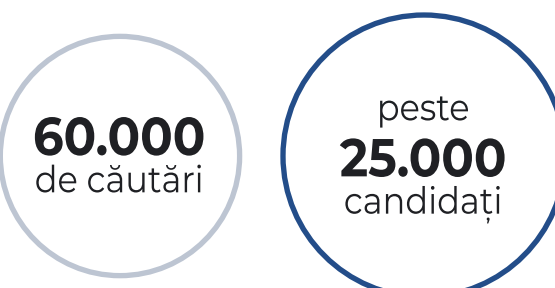
vs

August - Decembrie 2020

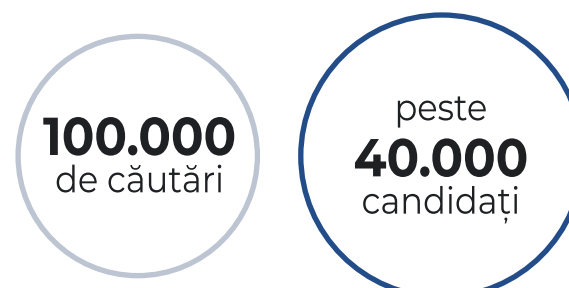


Joburile remote, care pot fi desfășurate de acasă (work from home), continuă să fie la mare căutare cu o creștere susținută.

IANUARIE #REMOTE



IUNIE #REMOTE



8 / 10 români

preferă un job full-time, la un angajator care să le ofere siguranța locului de muncă



6 / 10 angajați români

ar vrea să muncească de la distanță pentru o companie din afara țării conform studiului „Decoding Global Talent 2021” realizat de Boston Consulting Group și The Network.



Județe cu cele mai multe joburi

- București & Ilfov
- Timiș
- Remote
- Cluj
- Brașov
- Iași
- Prahova
- Constanța
- Sibiu

Cele mai multe joburi au fost în domeniile

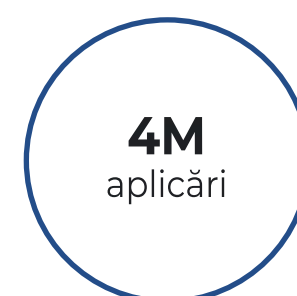
- IT/Telecom
- Vânzări
- Specialiști/Tehnicienii
- Financiar/Contabilitate
- Inginerie
- Management
- Construcții și Instalații
- Marketing

Găsirea unui loc de muncă

Domeniile cu cele mai multe aplicări

- Vânzări
- Financiar/Contabilitate
- Management
- IT/Telecom
- Administrativ/Secretariat
- Specialiști/Tehnicienii
- Inginerie
- Marketing

IANUARIE - Iunie 2021



Domeniile cu cele mai puține aplicări:

- **Juridic** / Sectorul Public → grad mare de contactare și angajare datorită specificului domeniilor: candidați specializați sau cu experiență
- **Medicină / Sănătate** →
- Sport / Artă / Divertisment
- Turism / Alimentație / Industria Ospitalității
- Îngrijire copii / Curățenie
- Agricultură
- Securitate / Armată

1M de candidați activi

430.000 candidați

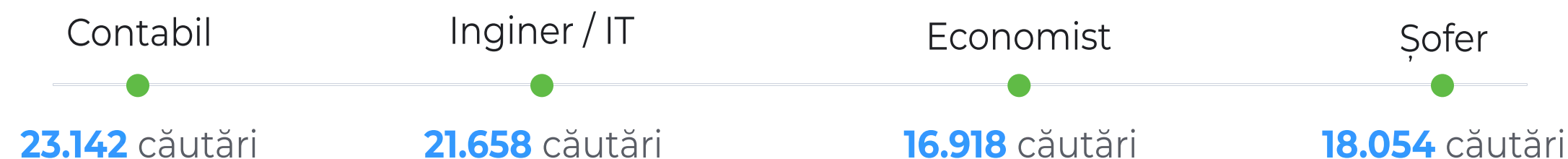
24.000

pe BestJobs în perioada
Ianuarie - Iunie 2021

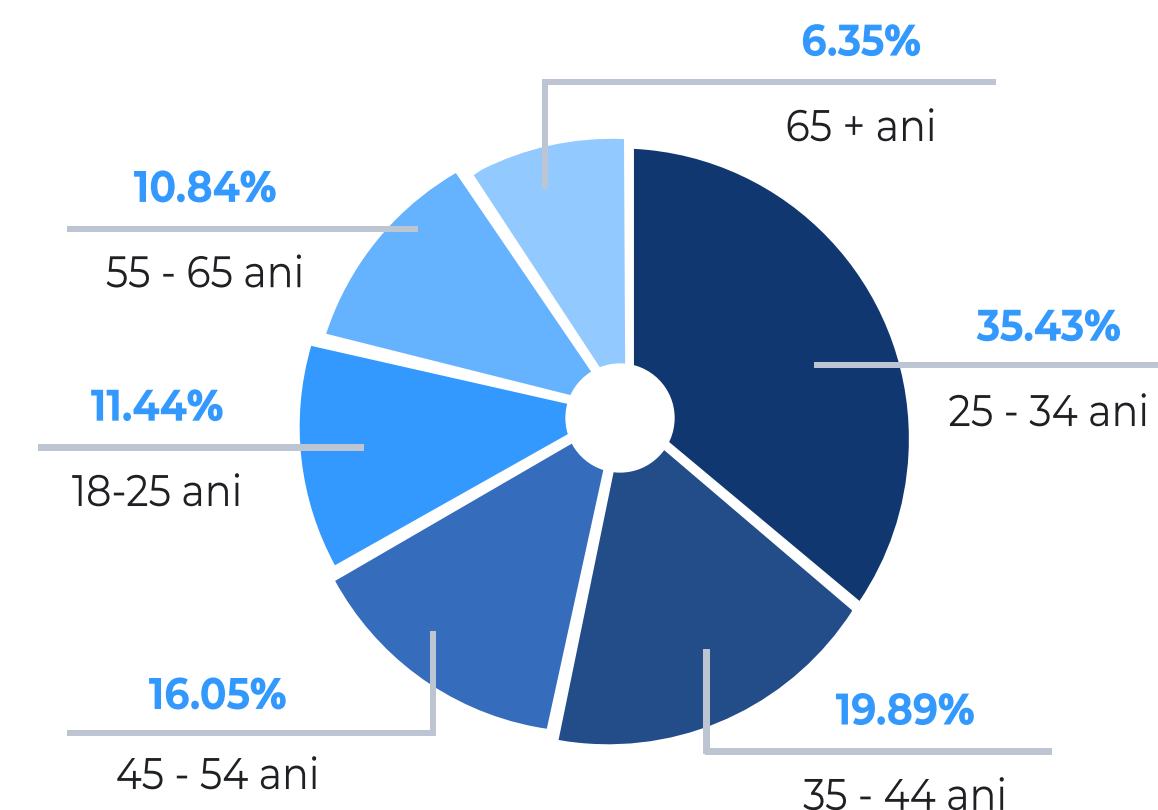
au fost contactați
pentru interviu

Și-au găsit un job și au fost
marcați angajați de angajatori

Cele mai căutate ocupații de către candidați



Cei mai activi aplicanți au fost cei cu vârste cuprinse între **25 - 34 ani (35%)**



Top 5 cele mai dorite joburi (ca număr aplicări)

1. Operator call center
posibilitate part time

2. Asistent manager
logistică

3. Office manager

4. Customer Support
Specialist

5. Intern în
Departamentul
de HR



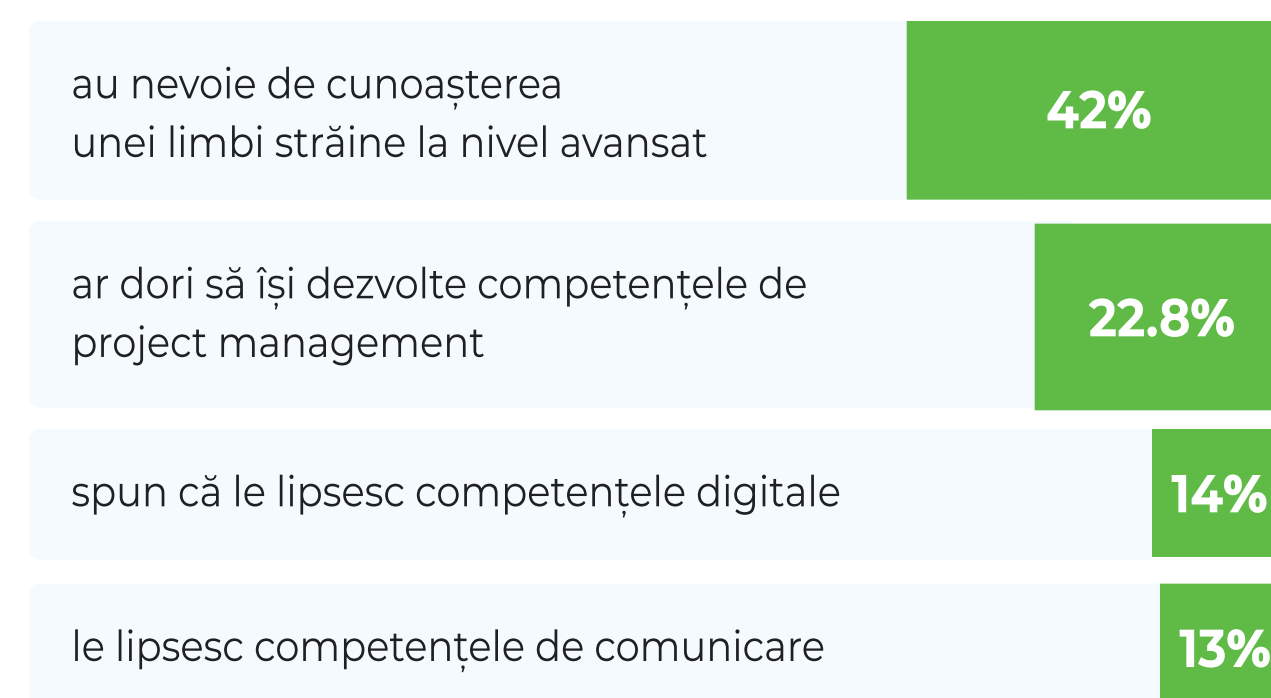
Cei mai doriți angajatori

- ✓ Enel
- ✓ Allianz Technology
- ✓ Alpha Bank România
- ✓ Deichman
- ✓ Continental Automotive
- ✓ Vodafone Shared Services România
- ✓ Drăxlmaier România
- ✓ DM Drogerie Markt
- ✓ Orange România
- ✓ Manpower România

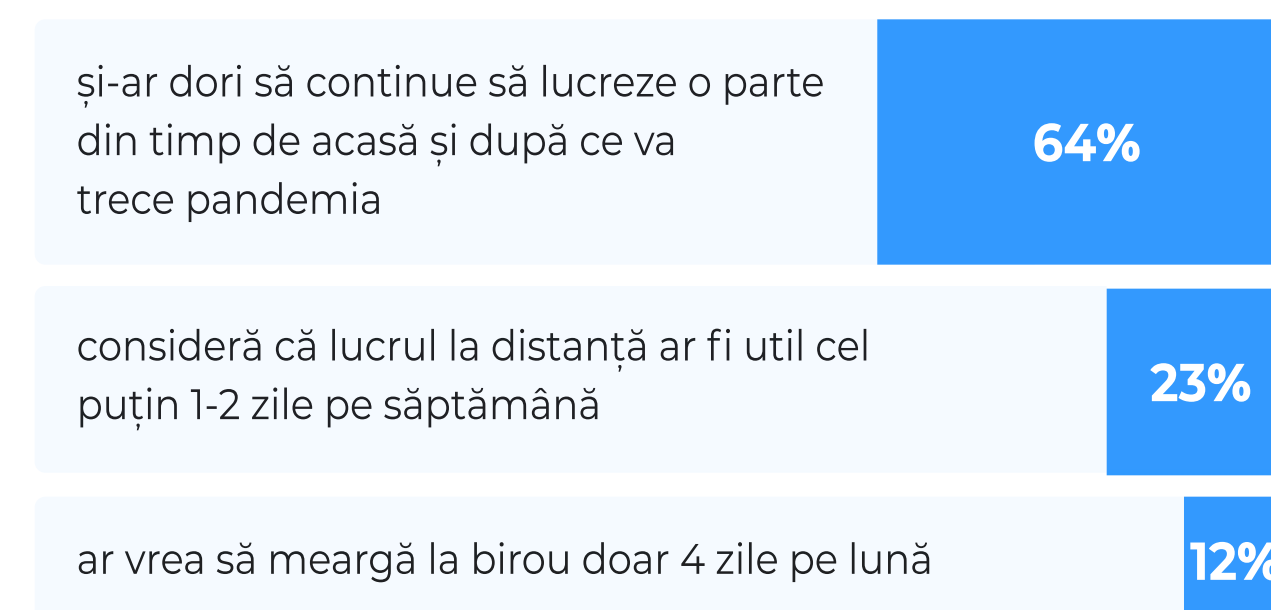
Preferințe la job

La începutul anului 2021, pentru **27%** dintre angajați, principalul motiv pentru care schimbarea jobului devenea o prioritate era lipsa oportunităților de dezvoltare profesională la actualul loc de muncă.

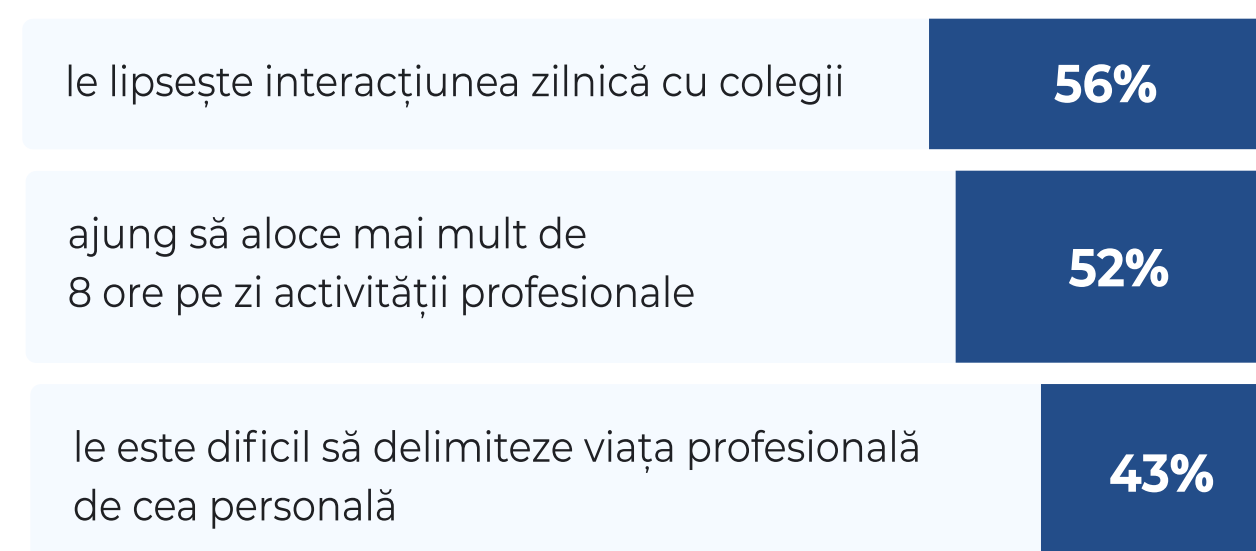
Cunoașterea unei limbi străine la nivel avansat, în topul competențelor necesare



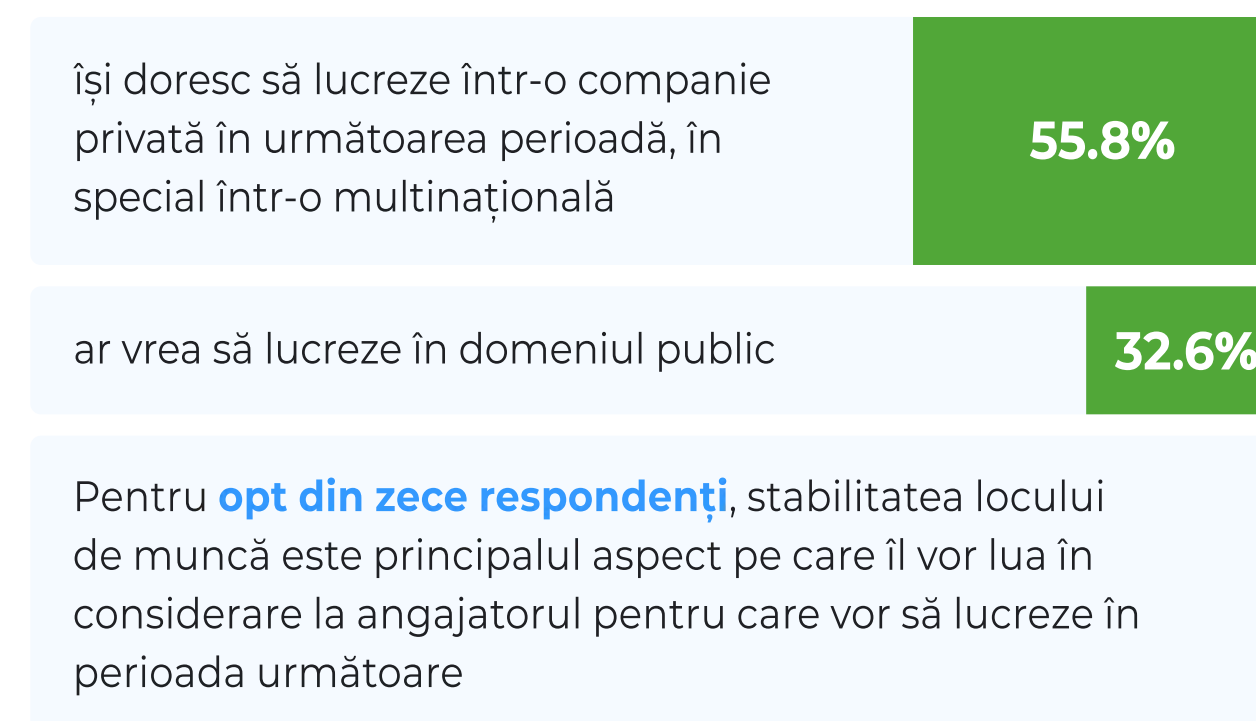
Un program de muncă hibrid, ce permite atât munca de acasă, cât și de la birou



Provocările muncii de acasă



Unde preferă să muncească?



Relocare și munca în străinătate



Românii care sunt cei mai dispuși să lucreze în afara țării în acest moment lucrează în: media & informații, inginerie, tehnic, management, artă & creație, consultanță, IT & tehnologie, achiziții & logistică, știință și cercetare, producție, vânzări și juridic.

Joburile remote. Echilibru mai bun între viața de familie și cea profesională

82% dintre cei care lucrează de acasă, ar recomanda cunoscuților să experimenteze acest mod de lucru.

Dacă **în urmă cu un an**, aproape jumătate dintre angajații care lucrau de acasă împreună cu copiii declarau că au dificultăți în a-și organiza eficient sarcinile de serviciu pe fondul întreruperilor și atenției necesare îngrijirii copiilor.

În acest an 61% dintre angajații părinți care lucrează de acasă spun că s-au adaptat și chiar pot să-și desfășoare bine activitatea în acest mod.

67% nu s-ar întoarce la birou
72% consideră că acum reușesc să mențină mai bine echilibrul între viața de familie și cea de la job.

Îngrijorările angajaților români în 2021
28% le vor scădea veniturile
27% se tem că ar putea prelua mai multe responsabilități din cauza lipsei de personal.

Compensații și beneficii

Conform unui sondaj derulat de BestJobs în rândul candidaților care nu au un loc de muncă în acest moment, aceștia caută să se angajeze mai ales în domeniile:

25% retail & comerț

14% medical&pharma

24% BPO

13% administrație publică

15.75% financiar-contabilitate

În ceea ce privește așteptările lor salariale

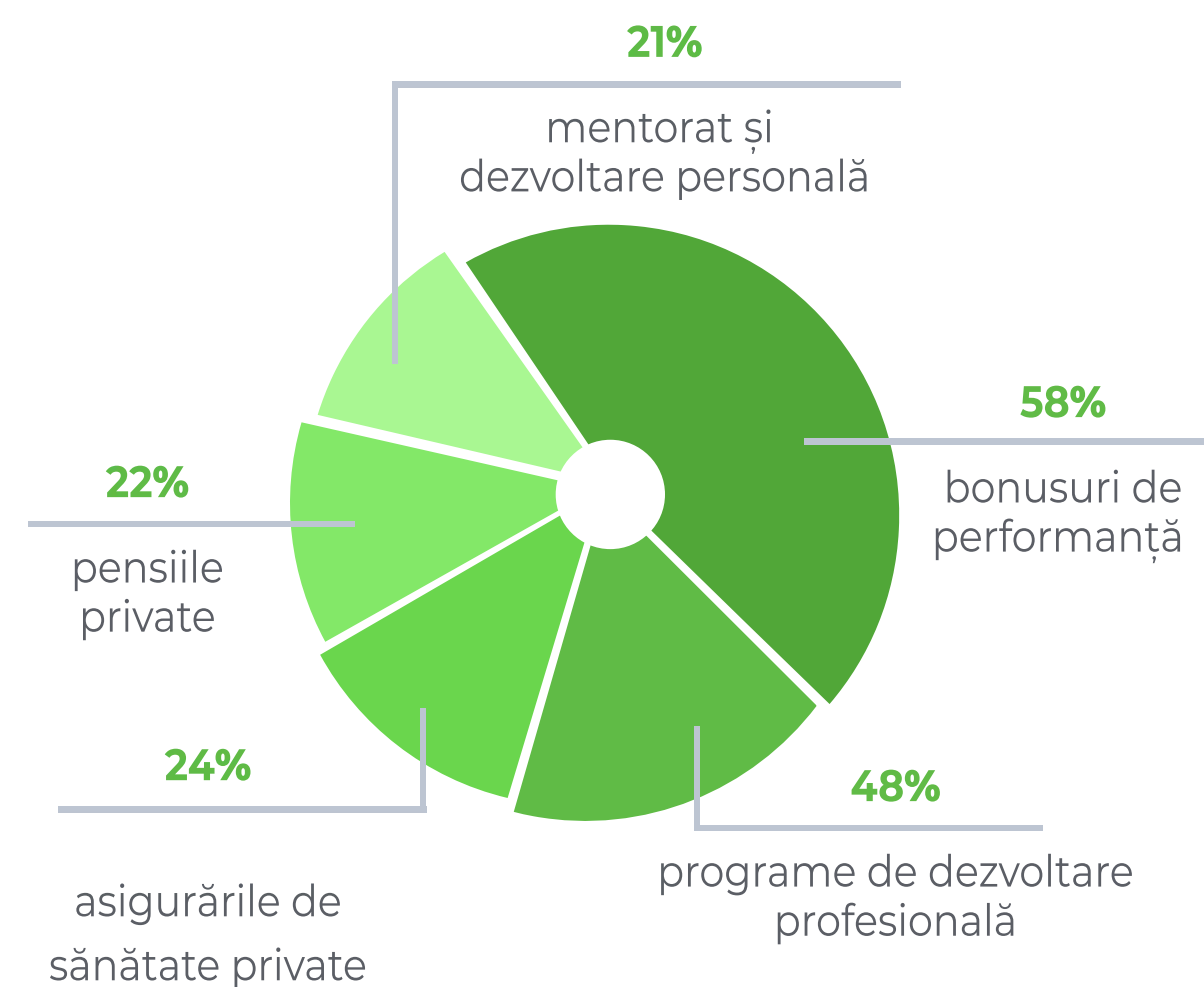
1 din 3	respondenți fără job în acest moment afirmă că nivelul minim salarial așteptat este de	2.350 lei net/lună
53%	își doresc un venit lunar net cuprins între	2.350 lei și 4.650 lei
12.5%	își doresc un venit lunar net cuprins între	4.650 lei și 6.350 lei
4%	vor un salariu cuprins între	6.350 lei și 8.650 lei

Programul redus pare o măsură preferată de către angajați, mai ales în contextul în care **78% nu simt că acest lucru le-ar afecta productivitatea**, dar le-ar oferi posibilitatea să aloce mai mult timp copiilor.

Totuși, **dacă această măsură ar implica și reducerea salariului, 59% nu ar accepta**, chiar dacă le-ar aduce mai mult timp liber pentru familie.

Beneficii extra salariale

Cei mai mulți angajați își doresc ca angajatorul să le ofere în acest an:



Programul redus, principalul beneficiu pe care îl vor părinții la job

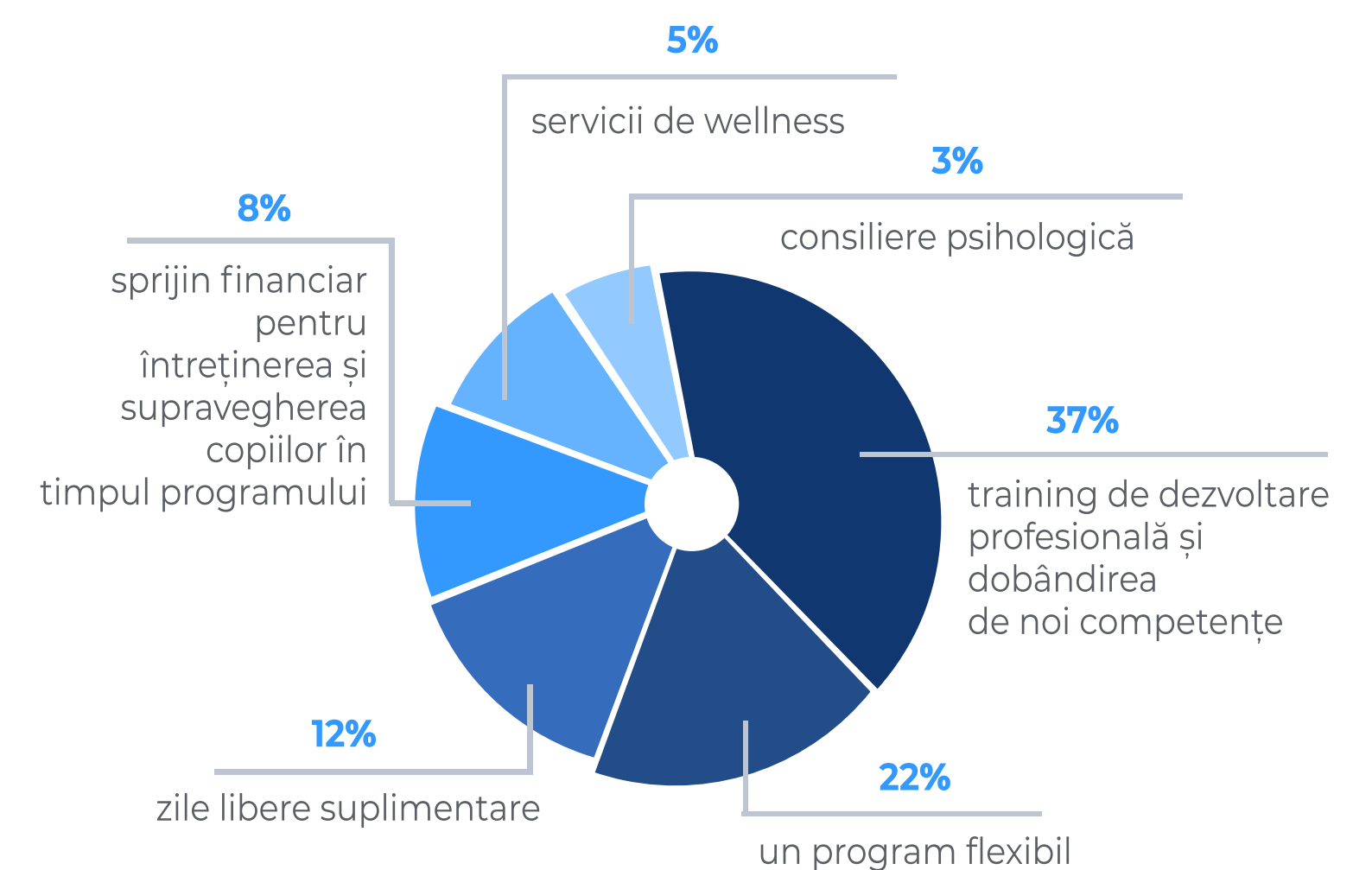
41% 🕒

ar opta pentru program redus, măcar o zi pe săptămână, fără reducerea salariului

26% 🎁

ar fi important să primească prime mai mari cu ocazia sărbătorilor sau a zilelor copiilor

Facilitarea dezvoltării profesionale pe primul loc în topul cerințelor de la angajatori



Pentru a petrece mai mult timp cu cei mici:

66%

dintre părinți își propun să termine munca mai devreme sau chiar să își ia o zi liberă pentru a o dedica familiei

4%

dintre respondenți mărturisesc că apelează la cadouri pentru a se revanșa atunci când simt că nu alocă destul timp copiilor

15%

declară că nu reușesc să compenseze timpul insuficient alături de copil

Ghid Salarii

Evoluția salariilor medii nete, în Euro, din principalele domenii de activitate.

DOMENII	Jan-Jun 2020	Jul-Dec 2020	Jan-Jun 2021	MIN	MAX	+ valoare %*
Administrativ / Secretariat	518	546	760		• 760	39.3%
Agricultură / Zootehnie	558	715	1045		• 1045	46%
Au pair / Babysitter / Curățenie	696	749	831		• 831	11.0%
Servicii frumusețe	543	646	784		• 784	21.2%
Call center / Client service	507	610	784		• 784	28.5%
Construcții/ Instalații	730	832	1045		• 1045	25.6%
Educație / Training	648	637	915		• 915	43.8%
Inginerie	881	975	1217		• 1217	24.8%
Financiar / Contabilitate	705	754	947		• 947	25.6%
Resurse Umane	815	967	1004		• 1004	3.8%
IT / Telecom	1347	1439	1638		• 1638	13.8%
Legal / Sectorul public	684	744	912		• 912	22.5%
Management	908	978	1232		• 1232	26.0%
Marketing	831	881	1120		• 1120	27.2%
Medicină / Sănătate	1408	1241	1418		• 1418	14.3%
Producție / Logistică	666	718	872		• 872	21.5%
Vânzări	661	729	921		• 921	26.4%
Securitate / Militar	884	863	907		• 907	5.1%
Specialiști / Tehnicienii	699	781	961		• 961	23.1%
Sport / Artă / Divertisment	914	1162	1365		• 1365	17.4%
Turism / Industria ospitalității	612	628	843		• 843	34.3%
Transport / Distribuție	689	842	1050		• 1050	24.8%

* mai mare cu %
față de Iulie -
Decembrie 2020

*Date înregistrate pe platforma BestJobs în perioada Ianuarie 2020 - Iunie 2021

Previțiuni pentru următoarea jumătate de an

Adaptabilitatea rămâne lecția de bază a acestei perioade

Pentru a rezista pe actuala piață a muncii, modelată de pandemie, este nevoie să dai dovadă de adaptabilitate sau chiar de capacitate de reinventare profesională. Iar această flexibilitate se construiește prin învățare continuă și deschidere către adoptarea de noi tehnologii și procese.

Joburile remote vor continua să fie în topul preferințelor

Trendul crescător al cererii și ofertei de joburi remote, ce pot fi făcute de oriunde, va continua pe măsură ce piața muncii devine mai obișnuită cu acest tip de colaborare și dezvoltă modalități de reglementare.

Schimbarea modului de evaluare a productivității angajaților

Productivitatea angajaților este principalul aspect în evaluarea celui mai eficient mod de lucru. Munca de acasă și joburile ce pot fi făcute de la distanță schimbă modul în care echipele sunt coordonate și indicatorii prin care se măsoară productivitatea angajaților.

Munca atipică

Formele de muncă neconforme modelului standard de 8 ore/zi, muncă prestată regulat, perioadă contractuală nedeterminată, pentru un singur angajator, pierd teren în fața joburilor part time sau a celor cu un program flexibil, proiectelor de freelancing și joburilor de tip proiect pe perioadă determinată.

Despre BestJobs

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România. Cu o experiență de peste 20 ani în domeniu, BestJobs a fost implicată în transformarea și inovarea industriei de recrutare online și integrează astăzi tehnologii digitale de ultimă generație și servicii conexe recrutării pentru a oferi cele mai eficiente soluții de angajare, recrutare și de dezvoltare profesională și personală.

În orice moment, pe BestJobs sunt peste 4,6 milioane de profesioniști conectați la piața muncii, peste 25.000 de joburi și mii de freelanceri, agenți de recrutare, coachi, mentori, terapeuți, avocați și alte tipuri de specialiști.

Surse date

Date din platforma BestJobs pentru perioada 2020 - 2021.

Date din sondajele efectuate pe platforma BestJobs în perioada februarie - iunie 2021:

<https://www.bestjobs.eu/casual/2021/06/09/2-din-3-angajati-romani-care-au-copii-nu-ar-da-munca-de-acasa-pe-cea-de-la-birou/>

<https://www.bestjobs.eu/casual/2021/06/17/o-treime-dintre-angajati-sunt-nehotarati-cu-privire-la-intoarcearea-la-birou/>

<https://www.bestjobs.eu/casual/2021/05/13/skills-2021/>

<https://www.bestjobs.eu/casual/2021/05/21/angajati-considera/>

<https://www.bestjobs.eu/casual/2021/03/16/tendinte-pe-piata-muncii-in-2021-romanii-prefera-angajatorii-privati/>